



Ministero dell'istruzione e del merito
ISTITUTO COMPRENSIVO LAGONEGRO
(Comuni Lagonegro e Rivello)
SCUOLA dell'INFANZIA – PRIMARIA – SECONDARIA I GRADO



Piazza della Repubblica s.n.c. 85042 **LAGONEGRO (PZ)**
Email: pzic85200x@istruzione.it Sito web: www.iclagonegro.edu.it
Pec: pzic85200x@pec.istruzione.it C.F.: 91002130762 - Codice Univoco: UFOXFT
Tel.: 0973/21037 – Fax: 0973/233664

ISTITUTO COMPRENSIVO - -LAGONEGRO
Prot. 0007467 del 29/11/2022
II-10 (Uscita)

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2022/2023

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Premesso che

- In data 29 Novembre 2022, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Lagonegro e la R.S.U. a maggioranza hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 7 del CCNL 19/04/2018 ;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3- sexies del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTI i verbali dei Collegi dei Docenti in cui vengono individuate le funzioni per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF (verb. n. 1 del 06/09/2022, verb. n. 2 del 15/09/2022, verb. n. 3 del 27/10/2022);

VISTO il verbale n. 3 Collegio dei Docenti del 27/10/2022 in cui vengono deliberate le attività progettuali dell'a.s. 2022/23;

VISTO il Piano delle Attività del personale ATA, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTI gli incontri precontrattuali fra la RSU di istituto e il Dirigente Scolastico in data 06/09/2022;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 29 Novembre 2022 fra la RSU a maggioranza e il dirigente scolastico in applicazione scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011 e del CCNL 19/04/2018;

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal DSGA;

RELAZIONA

come di seguito, sulla ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto siglato in data 29 Novembre 2022:

Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'I.C. di Lagonegro e mira a favorire:

- la qualificazione dell'Offerta Formativa dell'Istituto;*
- la promozione del successo formativo e della qualità degli apprendimenti degli alunni;*
- l'acquisizione delle competenze chiave e la realizzazione di un curriculum verticale;*
- la valorizzazione professionale del personale docente e ATA ed una più efficace organizzazione del lavoro;*
- il benessere di tutto il personale e degli studenti, favorendo l'inclusione di tutti e di ciascuno;*
- la presenza attiva e propositiva della scuola all'interno del territorio.*

L'Istituzione scolastica inoltre promuove ed attua iniziative volte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, anche al fine di migliorare i servizi offerti e l'immagine della scuola, e, particolarmente, promuovere la qualità dell'azione formativa e l'innovazione nei processi di apprendimento. Le scelte operate sono coerenti con gli obiettivi strategici individuati in termini di efficienza, efficacia, economicità e qualità del servizio offerto all'utenza, al territorio e formalizzati nella proposta contrattuale alla delegazione trattante.

Per l'articolazione e l'analisi del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- ✓ Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/25 elaborato dal C.d.D. del 20/12/2021;*
- ✓ Il Piano annuale delle attività del personale docente ed ATA a.s. 2022/23;*
- ✓ Il Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2022/23;*

L'individuazione delle finalità del contratto sono da ricercare nell'obiettivo che questa Istituzione scolastica si pone nel promuovere e attuare iniziative atte a:

- favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti e il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;*
- migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni e in particolare con le famiglie e gli studenti per ampliare i rapporti di fiducia nella piena lealtà e trasparenza ;*
- promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione nei processi di apprendimento.*

Risorse Stabili e consolidate

E' stata accertata l'assegnazione del MOF per l'A.S. 2022/2023 da parte del MIUR con la consistenza di cui al seguente prospetto:

Soggetti destinatari	<i>Personale DOCENTE E ATA dell'I.C. di Lagonegro a tempo determinato ed indeterminato</i>	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</i> - <i>Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</i> - <i>Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale;</i> - <i>Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015;</i> - <i>Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</i> - <i>Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;</i> - <i>Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;</i> - <i>Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);</i> - <i>Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.</i> 	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p><i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i></p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p><i>L'ipotesi di contratto integrativo d'istituto relativo all'anno scolastico 2022/2023, corredata dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e dalla relazione tecnico-finanziaria del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi, sarà trasmessa ai Revisori dei Conti, entro cinque giorni dalla data di sottoscrizione dell'ipotesi stessa.</i></p> <hr/> <p><i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</i></p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p><i>I Revisori effettuano il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri. Trascorsi 30 giorni senza rilievi, il contratto collettivo integrativo viene definitivamente stipulato e produce i conseguenti effetti. Eventuali rilievi ostativi saranno tempestivamente portati a conoscenza delle organizzazioni sindacali ai fini della riapertura della contrattazione.</i></p>

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09”.</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Come da vigenti disposizioni dell' ANAC per le Istituzioni scolastiche è stato adottato in seguito all'approvazione del Consiglio di Istituto con delibera n. 14 punto 2 del 25/11/2020 e pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Web dell'Istituto</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><i>Il Piano Triennale per la Trasparenza e l'Integrità (PTTI) è stato pubblicato nell'area Amministrazione Trasparente del sito web dell'I.C. di Lagonegro.</i></p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/09”.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -</p> <p>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</p>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;*
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;*
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;*
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;*
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.*

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

Sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'istituto sottoscritto il 29/11/2022, rispetta il quadro normativo e contrattuale attualmente vigente, è compatibile con il D.L.vo 150/2009 con riferimento alla circolare 13 maggio 2010 n. 7 – Dipartimento per la Funzione Pubblica – e tende al conseguimento di risultati di qualità, di efficacia, e di efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA costruita sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali.

Le norme e i documenti su cui si fonda il contratto stesso sono:

- CCNL – Comparto scuola del 29/11/2007;*
- CCNL – Comparto scuola del 19/04/2018;*
- Sequenza contrattuale dell'8/4/2008;*
- Sequenza contrattuale del 25/7/2008;*

- *Avviso di assegnazione MOF per l'A.S. 2022/2023 nota M.I. Prot. 46445 del 04/10/2022;*
- *Intesa tra MIUR e OO.SS. del 03/10/2022 concernente l'assegnazione alle II.SS. del MOF per l'anno scolastico 2022/2023;*
- *Regolamento d'Istituto;*
- *D.L.vo 150/2009 - circolare 13 maggio 2010 n. 7 – Dipartimento per la Funzione Pubblica – Il Piano annuale delle attività scolastiche disposto dal Dirigente Scolastico e approvato dal C. dei D.;*
- *Il Piano di Lavoro del personale ATA proposto dal DSGA, sentito il personale ATA, approvato dal Dirigente scolastico per l'a.s. 2022/2023;*
- *Il PTOF dell'Istituzione scolastica deliberato dal Collegio dei docenti adottato dal Consiglio di Istituto per l'a.s. 2022/2023.*

Il Contratto risulta pienamente rispondente al Piano Annuale delle attività dei Docenti (prot. 6093 del 04/10/2022) e al Piano di lavoro del Personale ATA redatto dal D.S.G.A. (prot. 6547 del 21/10/2022) e adottato con provvedimento del D.S. (prot. 6548 del 21/10/2022), nonché al PTOF approvato per l'A.S. 2022/2023;

Si attesta, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

Personale docente:

	<i>Risorse anno scolastico 2022/2023 (Lordo Dipendente e Lordo Stato)</i>
<i>Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 1.200,00 L.D. € 1.592,40 L.S.
<i>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 24.420,00 L.D. € 32.405,34 L.S.
<i>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 3.500,00 L.D. € 4.644,50 L.S.
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	€ 5.530,00 L.D. € 7.338,31 L.S.
<i>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)</i>	€ 3.534,71 L.D. € 4.690,56 L.S.
<i>Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)</i>	€ 512,07 L.D. € 679,52 L.S.
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>	€ 293,47 L.D. € 389,43 L.S.
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	=====
<i>TOTALE COMPLESSIVO PERSONALE DOCENTE</i>	€ 38.990,25 L.D. € 51.740,06 L.S.

